



10. חֵיתִי כַהֲנָאֵי וְעֹרֹתַי לְשֹׂאֵל טַפְּרֹנֵי וְתַצְלִנֵי
 11. 109:1-11 כִּי־רַחֲמֵיךָ וְכִרְוֹם צַדִּיקֹתֶיךָ גַם אֲנִי אֵת
 12. שְׂמֵחָה אֲדַבְּרֵי וּבְצִלָּתָה חֲסִדֵיךָ כֹּחֲסֵי עֲוֹנֹתַי יִתְקַן
 13. לִמֵּי וְעַל חֲסִדֵיךָ אֲנִי נִסְמַכְתִּי מִלֶּחֶה 109:12 לְחַסְדֵיךָ
 14. וְשִׁרְרֵי מַעֲרֹנֵי רַחֲמֵיךָ אֲמַנֶּנֶה רַעַת חֹזְנֵי אֵל אֲתַקֵּלָה
 15. בַּעֲוֹנָה אֵל תִּשְׁלַט בִּי שִׁפְן רַחֲמֵי טוֹמְאָה מִטְּאֹרֵם וְיִצֵר
 16. רַע אֵל יִרְשֵׁנִי בַעֲצָמוֹ בִּי אֲתָה 109:13 שִׁבְחֵה וְלִמָּה קִוִּיתִי
 17. כֹּל הַיּוֹם יִשְׂמַח אֱחָי עָמִי וּבֵית אָבִי הַשְׂוֹמְמִים בְּחֻנְתָּה
 18. | לֵם אֲשַׂחֲהָ כֹּה

1. כִּי לֹא רַמָּה תִּדְרֶה לִמָּה וְלֹא תִסְפֵּר חֲסִדֵיךָ תִּלְקַח
 2. חַי דָּוִד יִדְרֶה לִמָּה יִדְרֵה לִמָּה כֹּל מוֹטְשֵׁי רַגְלֵךְ בְּדַוְדִיעֶכָּה
 3. חֲסִדֵיךָ לְהַמָּה וּצְדִיקֹתֶיךָ תִּשְׁמִילֵם בִּי בִּדְבַרְךָ נֶפֶשׁ כֹּל
 4. חַי נִשְׁמַת כֹּל כִּשְׁרֵי אֲתָה נִתְתָּה עֲשֵׂה עִמָּנוּ 109:14
 5. כְּטוֹבָה טִרְוֵם רַחֲמֵיךָ וְכִרְוֹם צַדִּיקֹתֶיךָ שְׂמֵעַ
 6. 109:15 בְּקוֹל אֲדַרְבֵּי שְׂמוֹ וְלֹא עֹזב חֲסִדֵי מִחֶבֶת
 7. בְּרִיךְ 109:16 עֲרֵשָׁה צְדִיקוֹת מַעֲטֵר חֲסִדֵיךָ
 8. חֲסִדֵי וְרַחֲמִים שְׂאֵנָה נֶפְשִׁי לְהַלֵּל שְׂמֵחָה לְהַזְדַּרֵּת בְּרִינָה
 9. חֲסִדֵיךָ לְהַגִּיד אֲמוֹנָתְךָ לְתַהַלְתְּהָ אֵין חֲזֵק לְמוֹת

PSALMS
 THEILLUM

Rollengerechte Awareness – Sensibilisierung der Führungskräfte



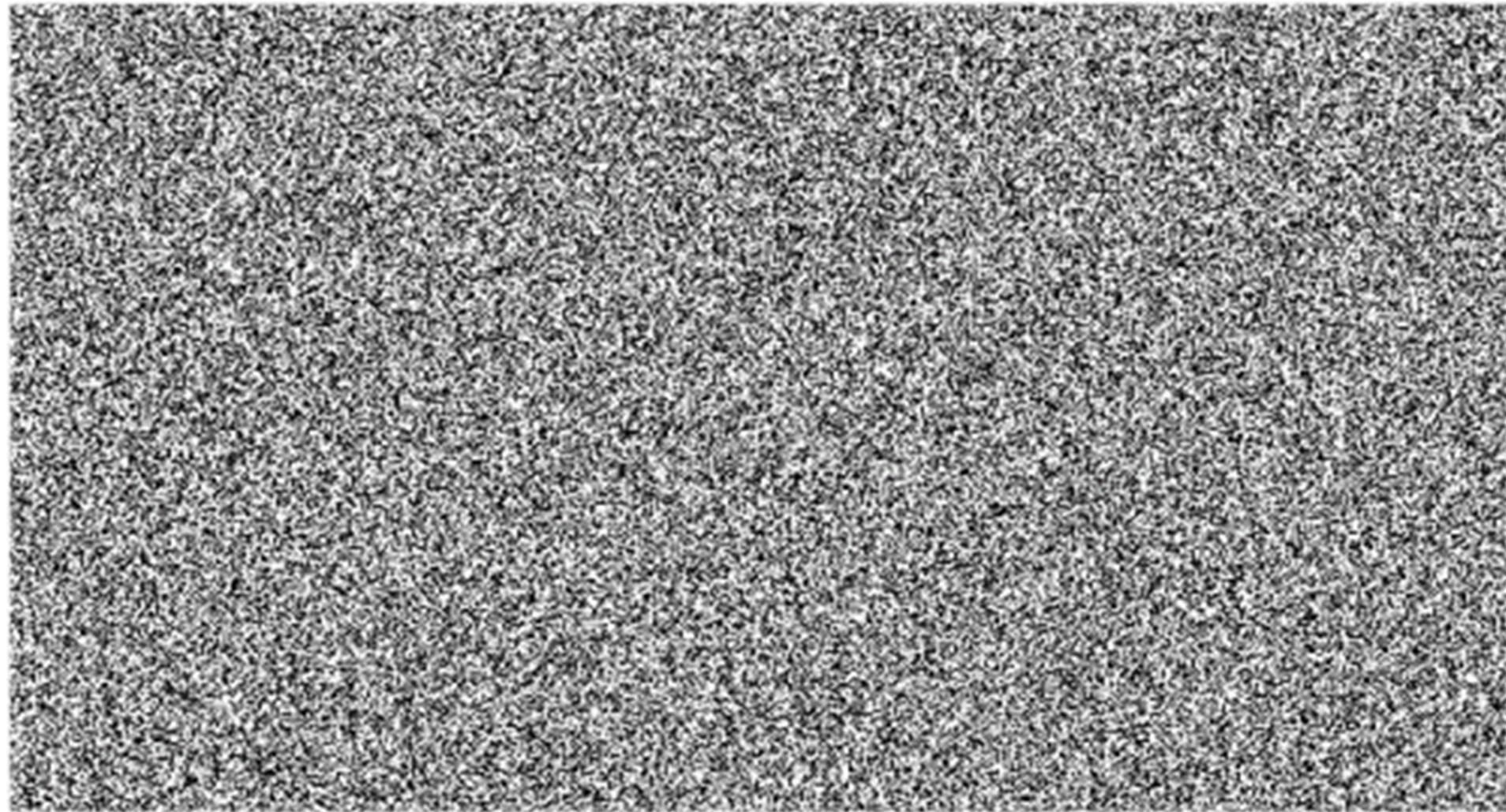
01000100 01101001 01100111 01101001 01110100
01100001 01101100 01101001 01110011 01101001
01100101 01110010 01110101 01101110 01100111
00100000 01100100 01100101 01110010 00100000
01010110 01100101 01110010 01110111 01100001
01101100 01110100 01110101 01101110 01100111

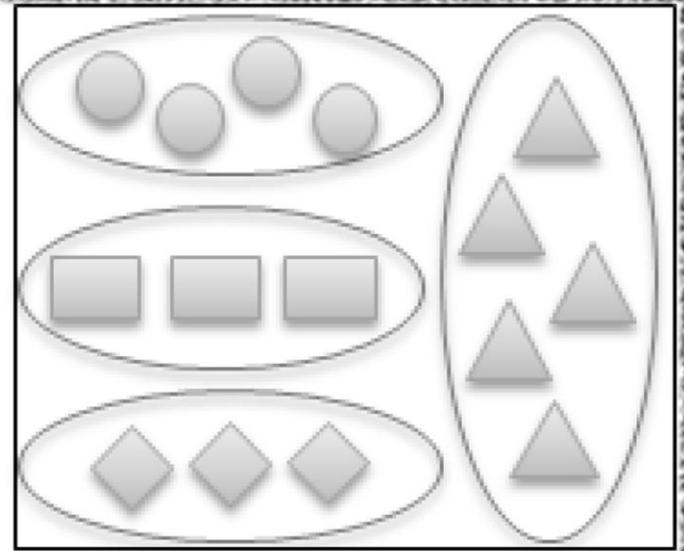
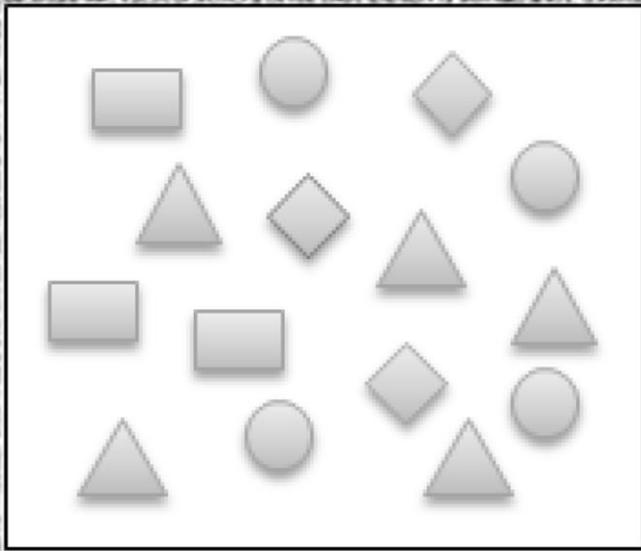




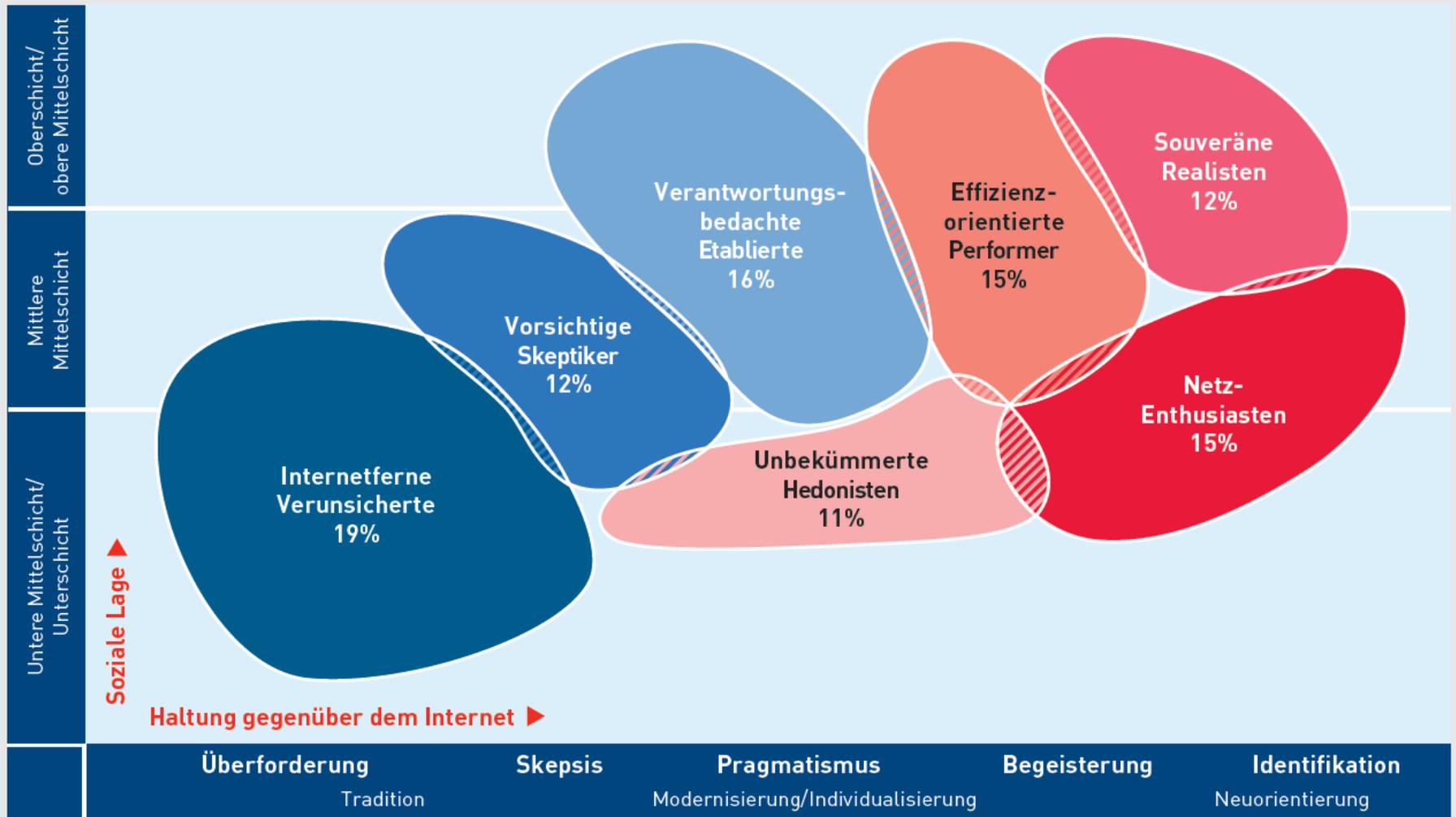
Ministerium für Wirtschaft, Innovation,
Digitalisierung und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen





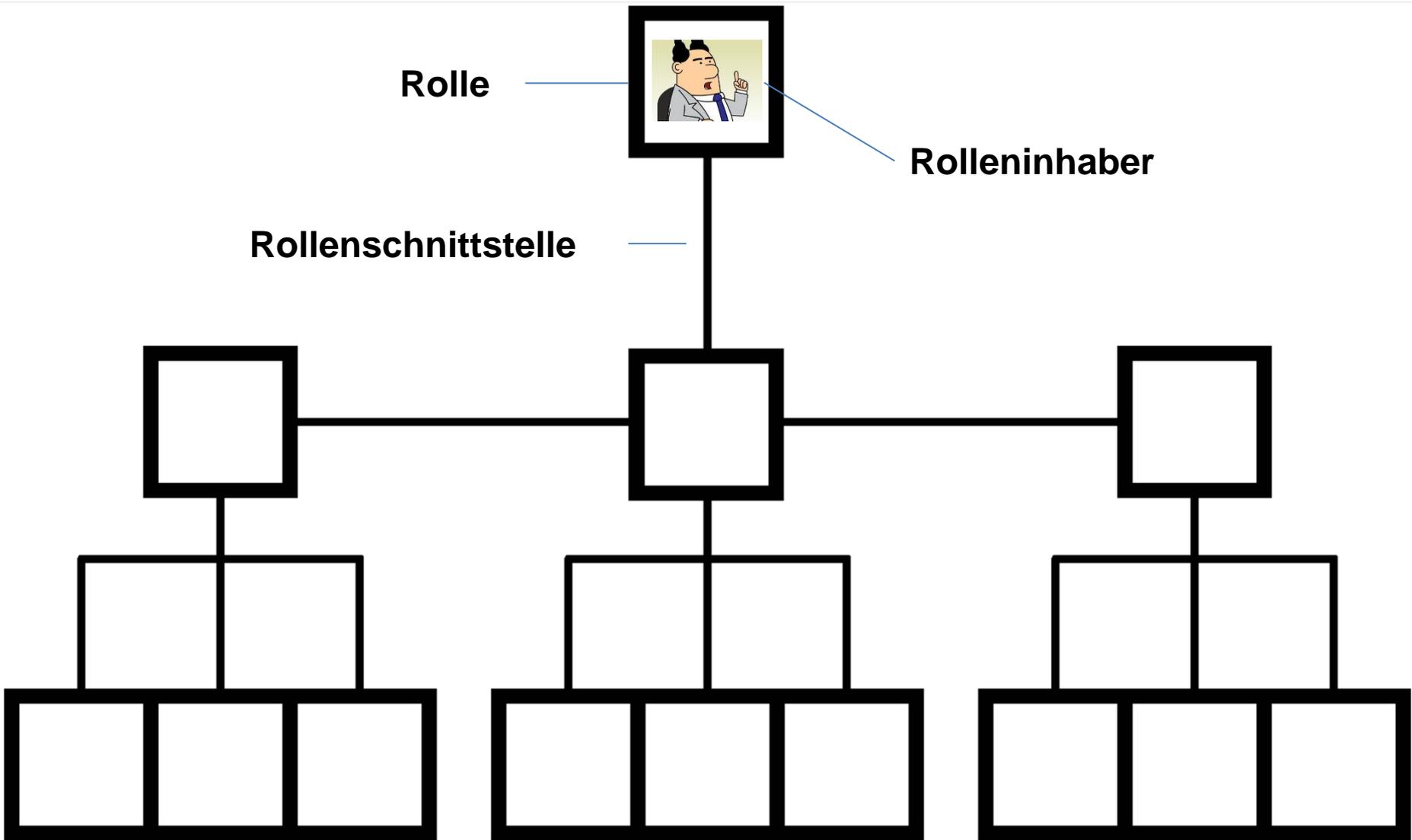


DIVSI Internet-Milieus 2016



© SINUS 2016



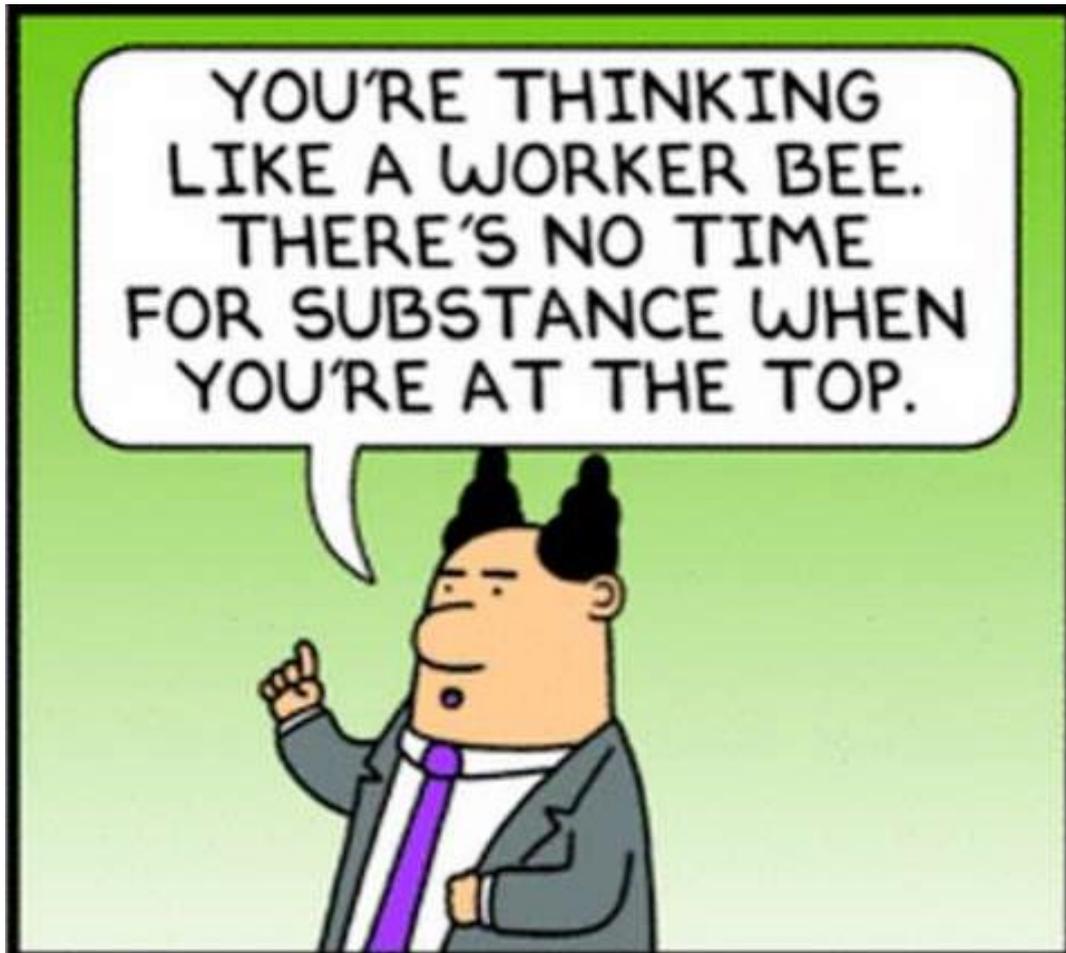




Die Aufgaben einer Führungskraft

- Menschen fördern
- Unternehmenszweck erfüllen
- Systeme schaffen
- Delegieren
- Kontrollieren





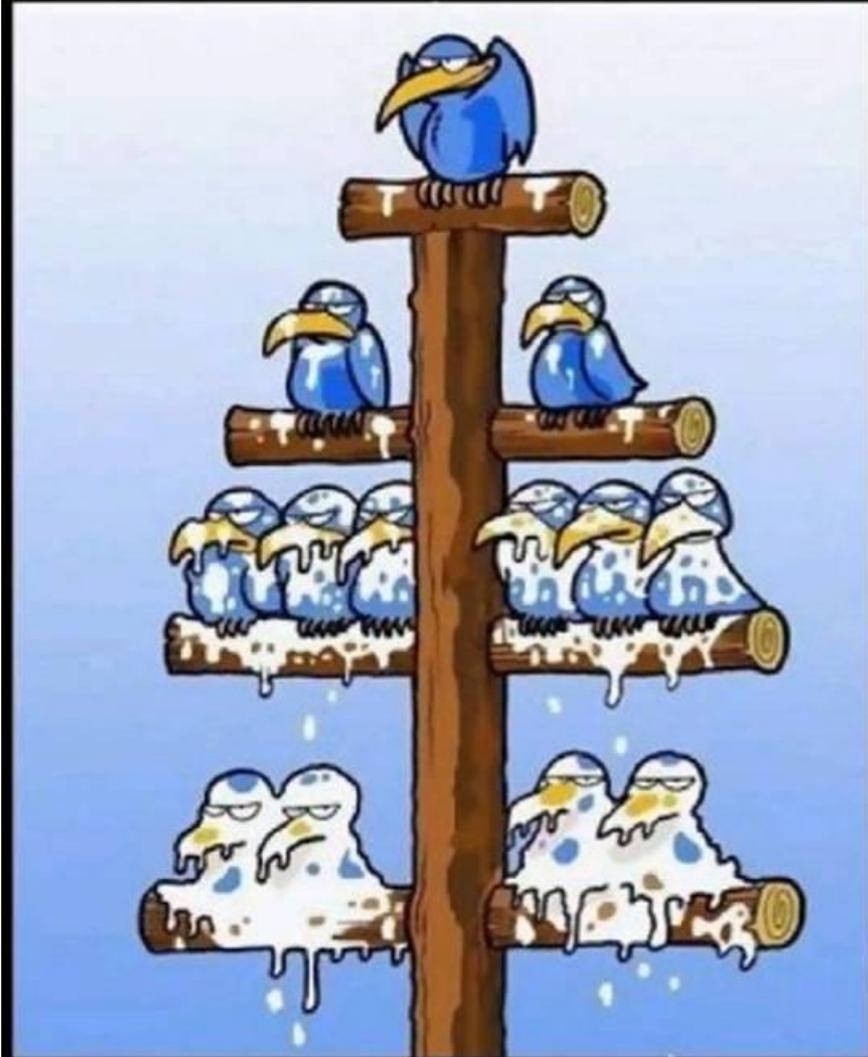
_____ Fähigkeiten und Fertigkeiten

_____ Erfahrung

_____ Persönlichkeit

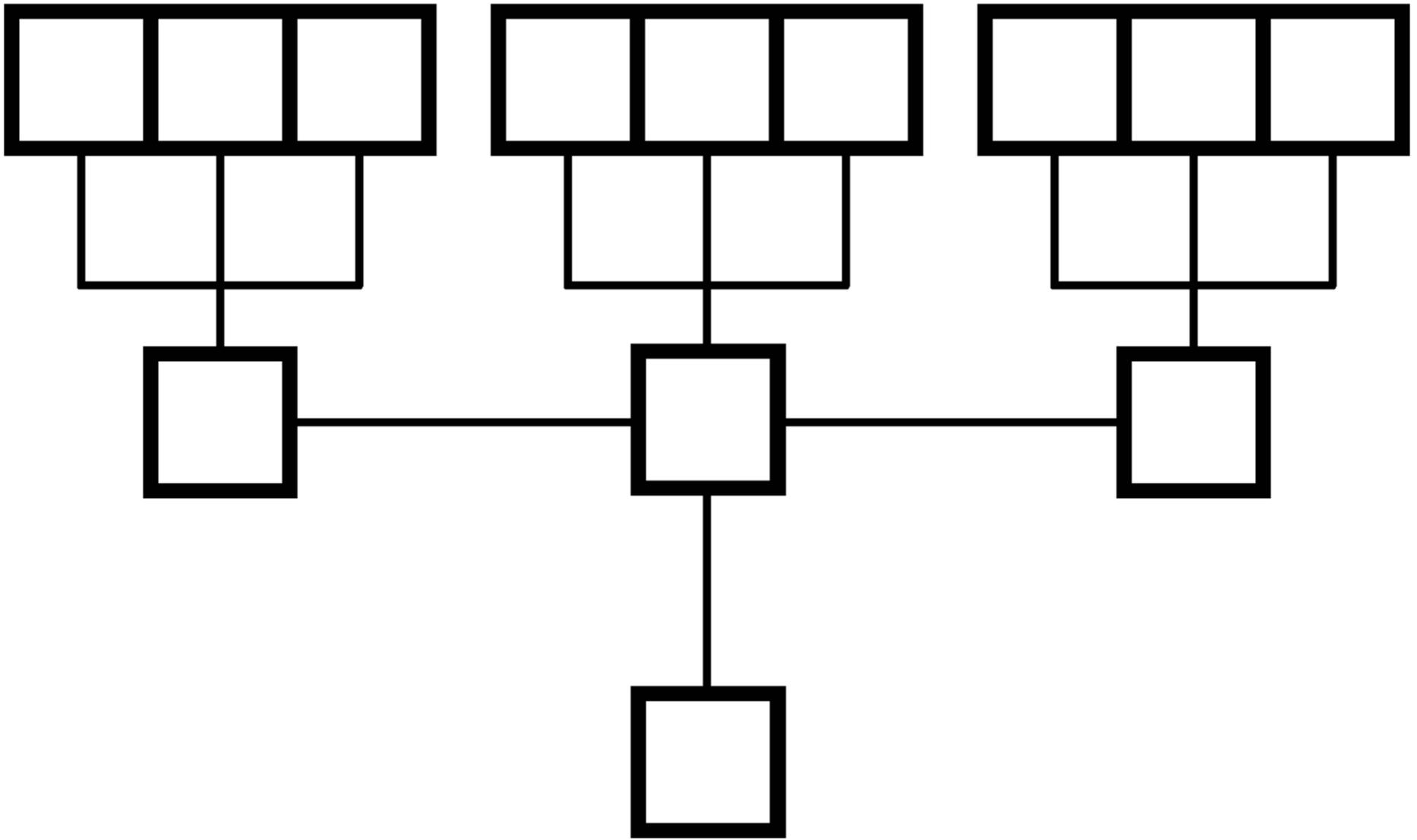


**When top level guys look down
they see only shit.**

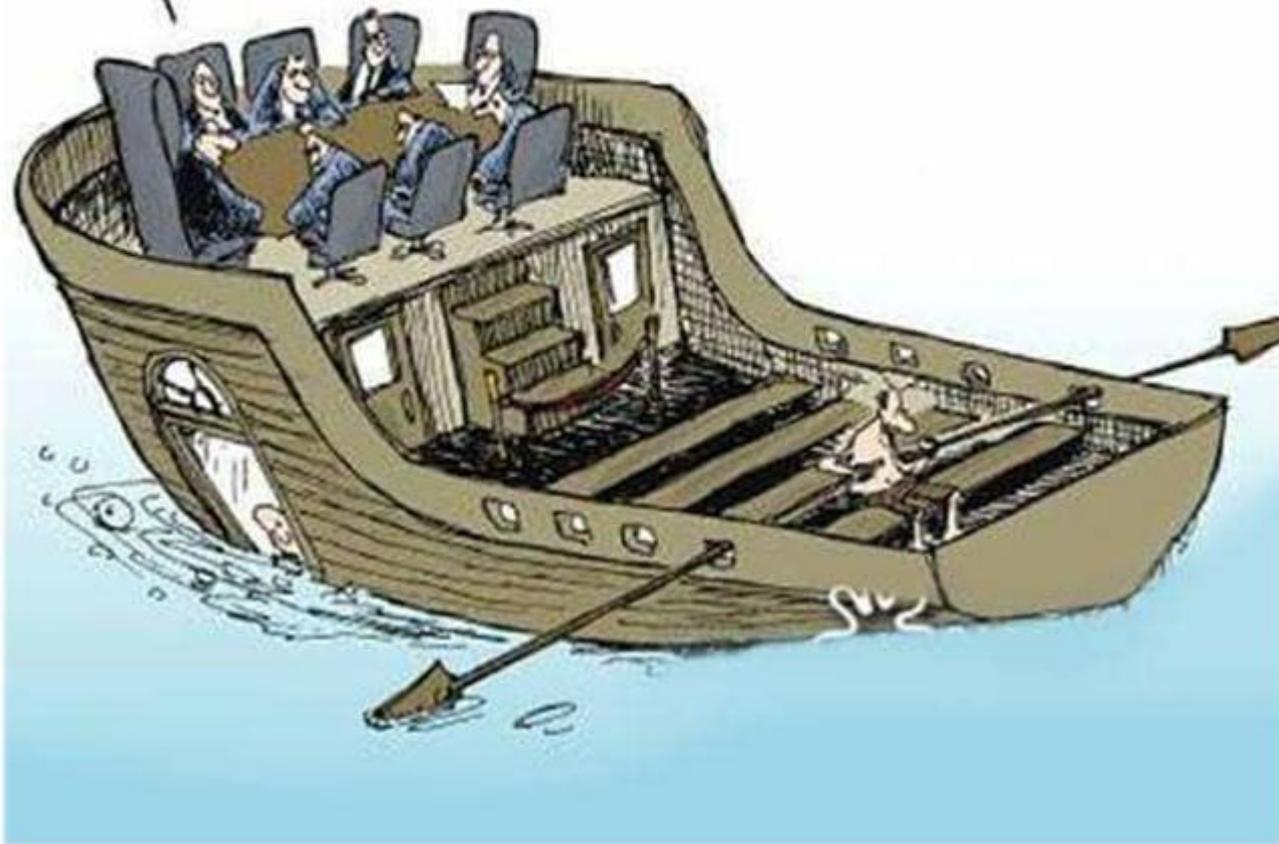


**When bottom level guys look up
they see only assholes.**





Ich verstehe das nicht.
Trotz aller Rationalisierungen,
um Arbeit effektiver zu machen,
werden wir einfach nicht schneller



Das Organigramm einer klassischen Aufbauorganisation

Ebene 1

Geschäftsführer

Ebene 2

Bereichsleiter

Bereichsleiter

Bereichsleiter

Ebene 3

Abteilungsleiter

Abteilungsleiter

Ebene 4

Gruppenleiter

Gruppenleiter

Gruppenleiter

Ebene n

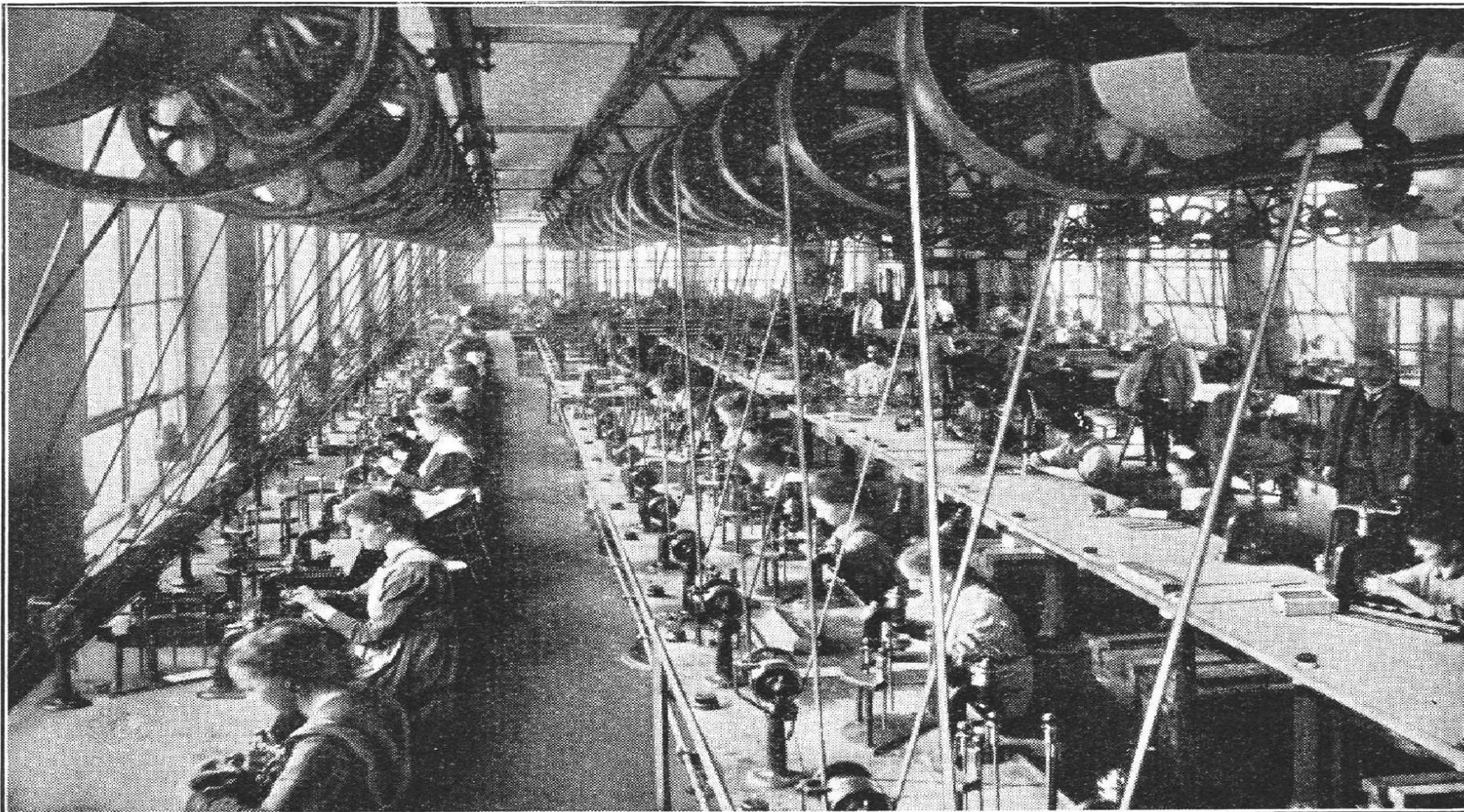
Mitarbeiter

Mitarbeiter

Mitarbeiter

Mitarbeiter





DER BUNDESBEAUFTRAGTE
für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes
der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik

S MUSEUM DEUTSCHES HISTORISCHES MUSEUM



Digitalisierung hat ihre eigenen Gesetze

Interesse im zeitlichen Verlauf

Google Trends

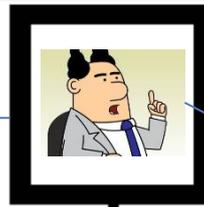
● Digitalisierung



Weltweit. 01.01.04 bis 15.11.17. Websuche.

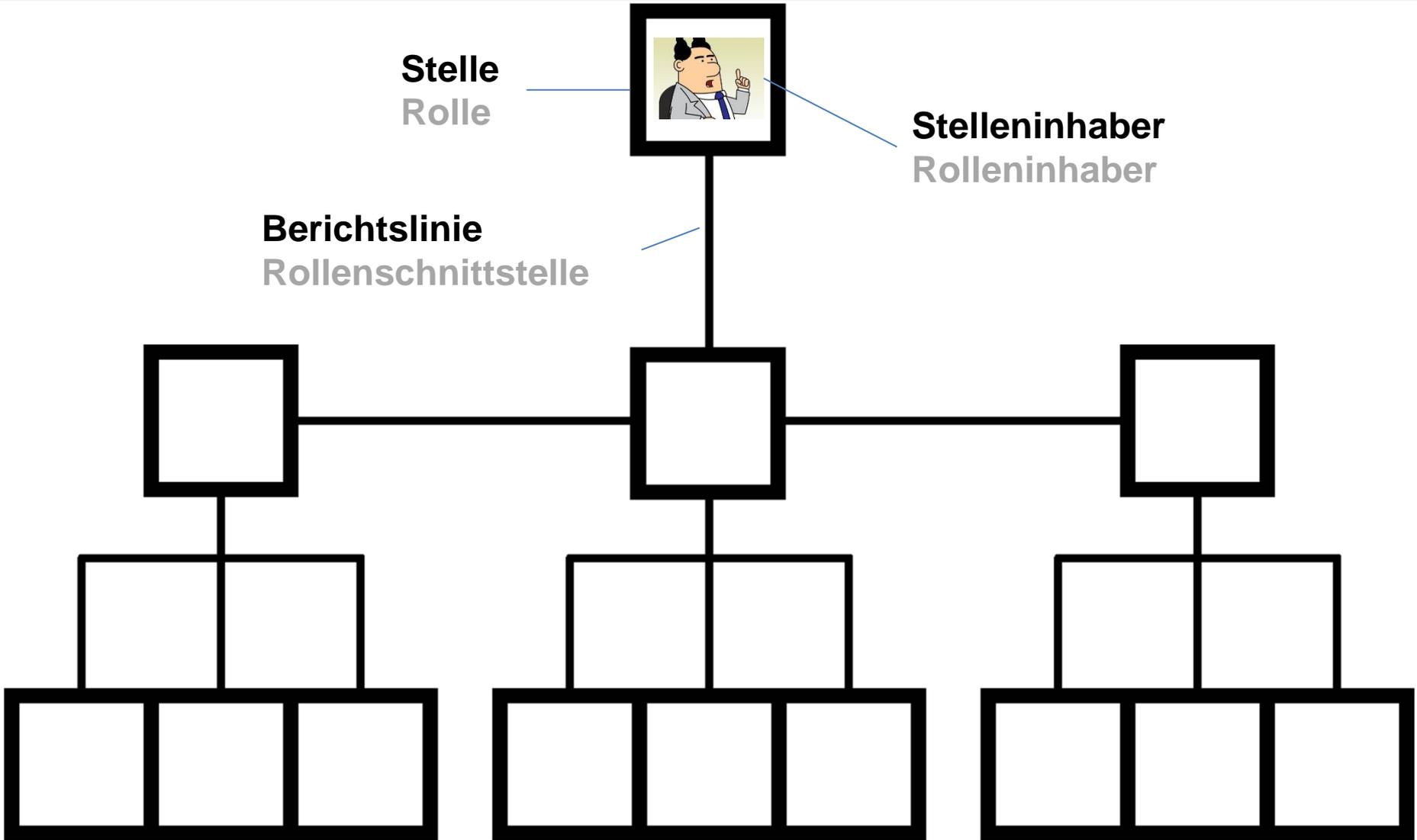


Stelle
Rolle

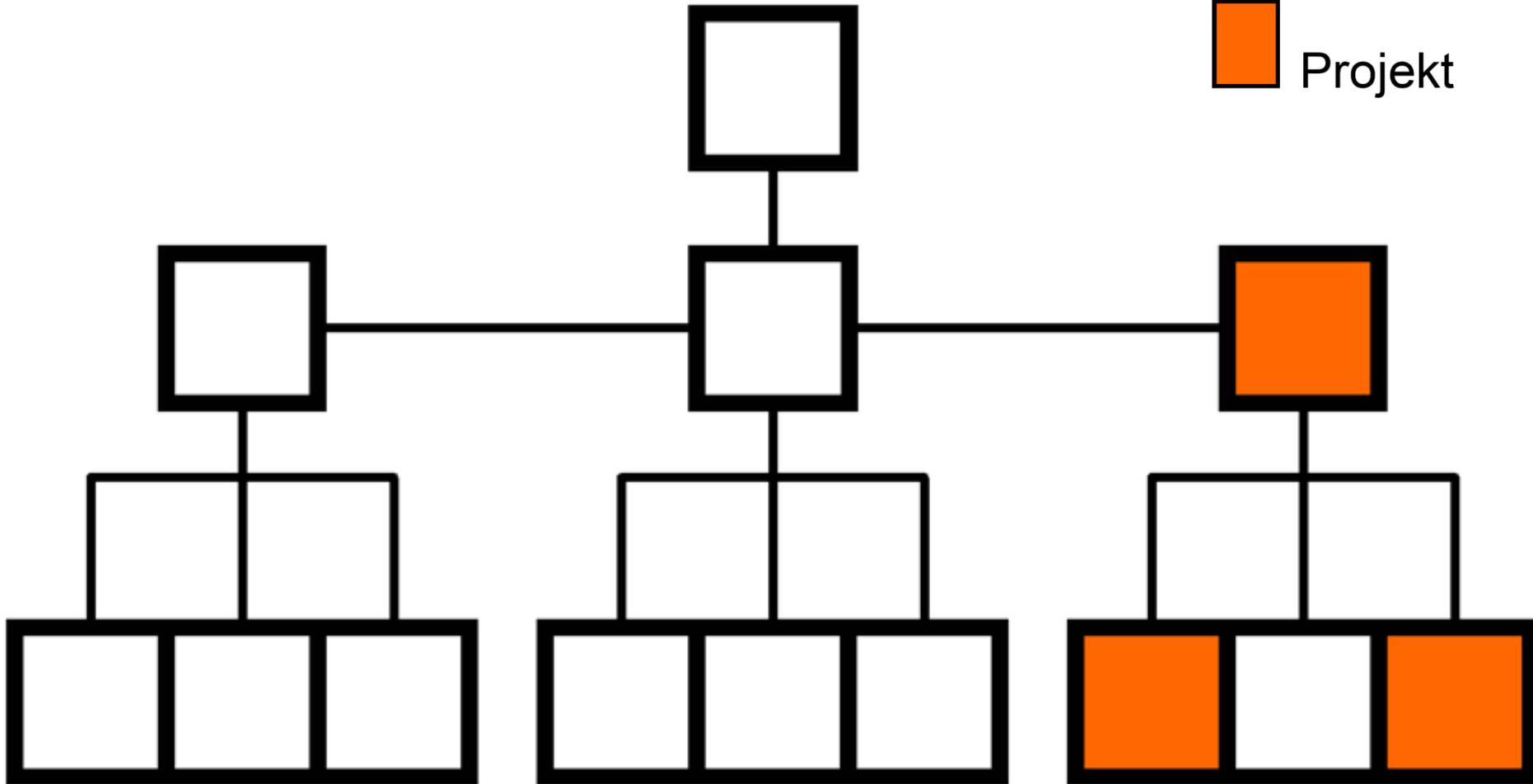
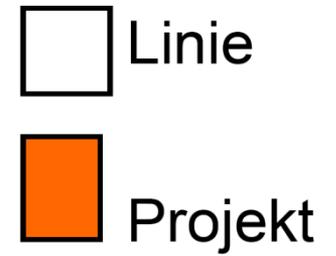


Stelleninhaber
Rolleninhaber

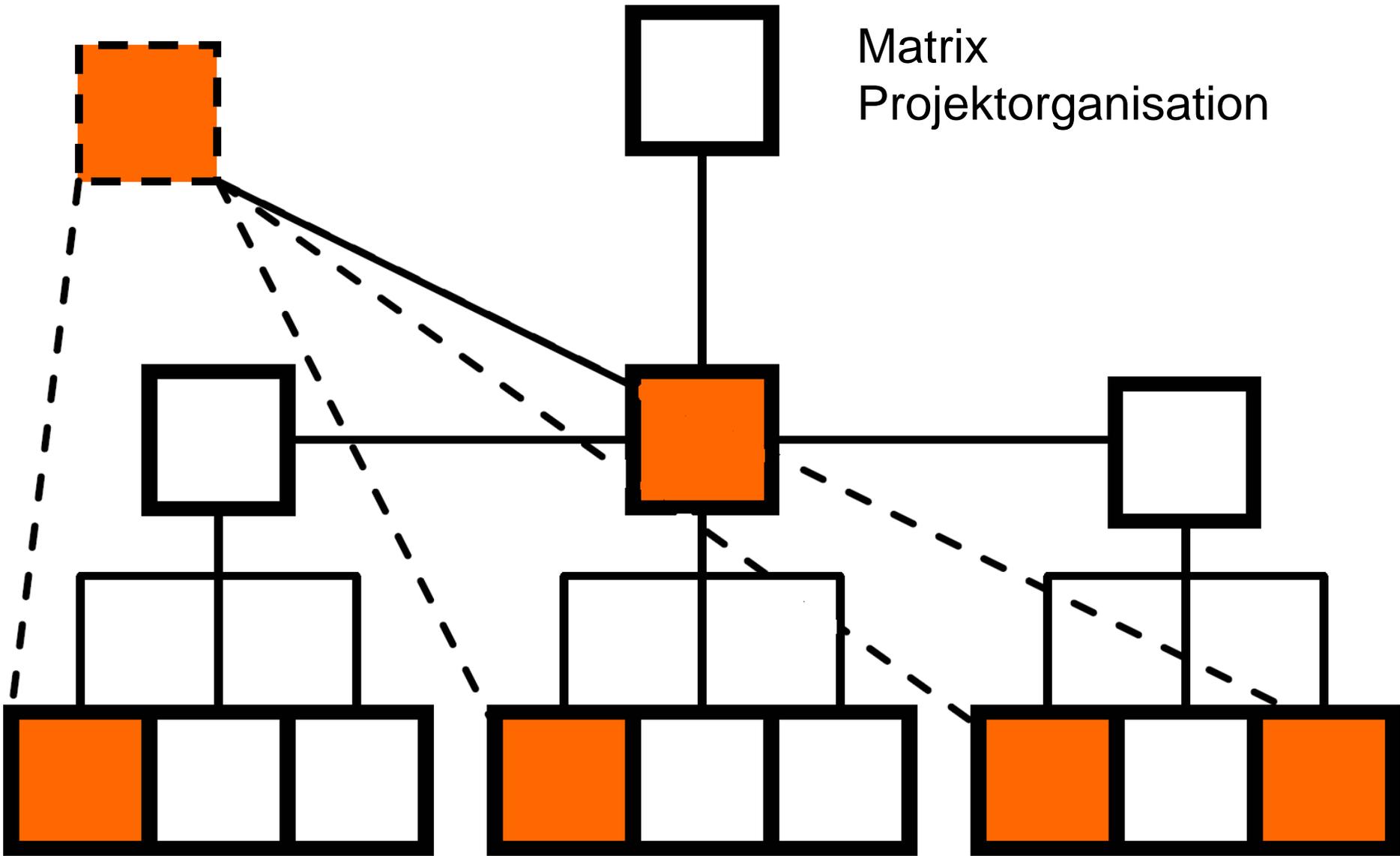
Berichtslinie
Rollenschnittstelle

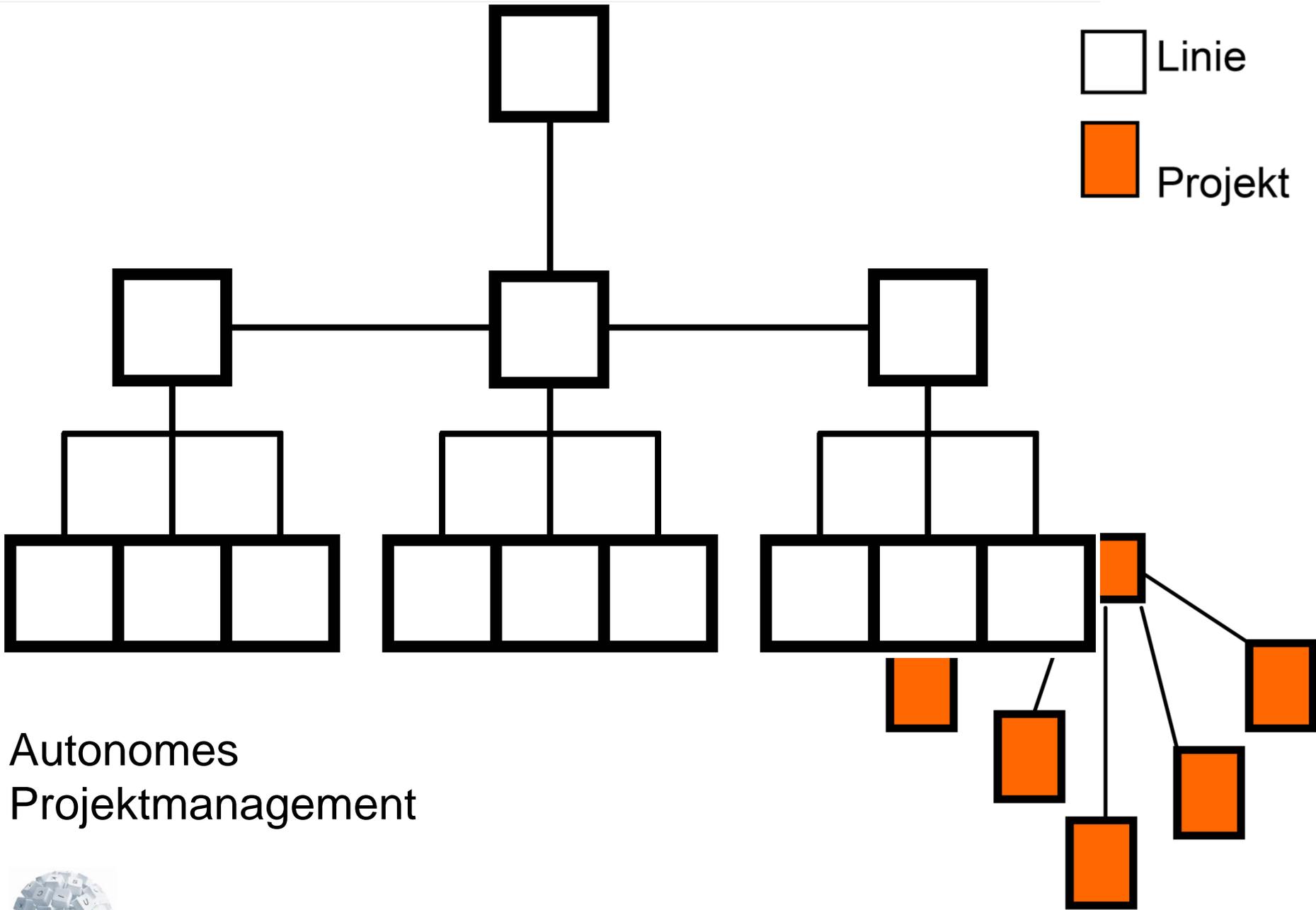


Projektmanagement durch Koordination



Matrix Projektorganisation





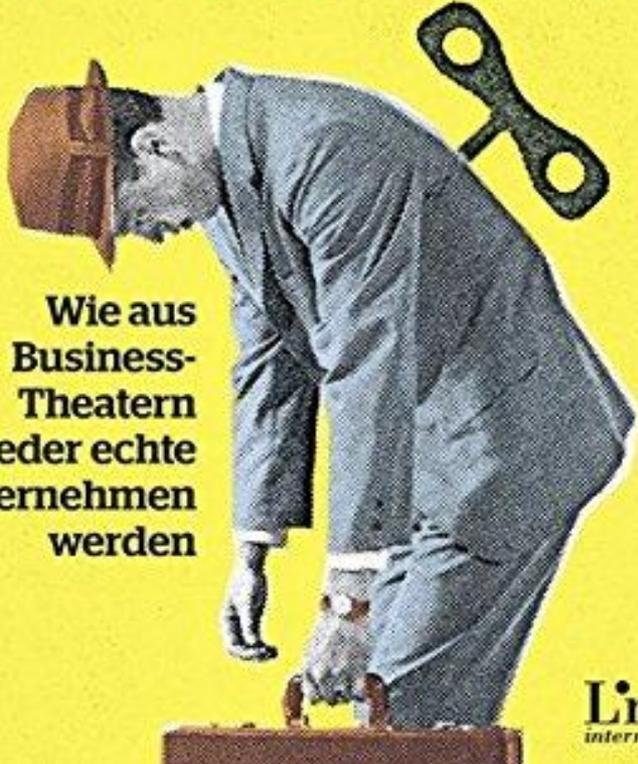
Autonomes Projektmanagement





Lars Vollmer

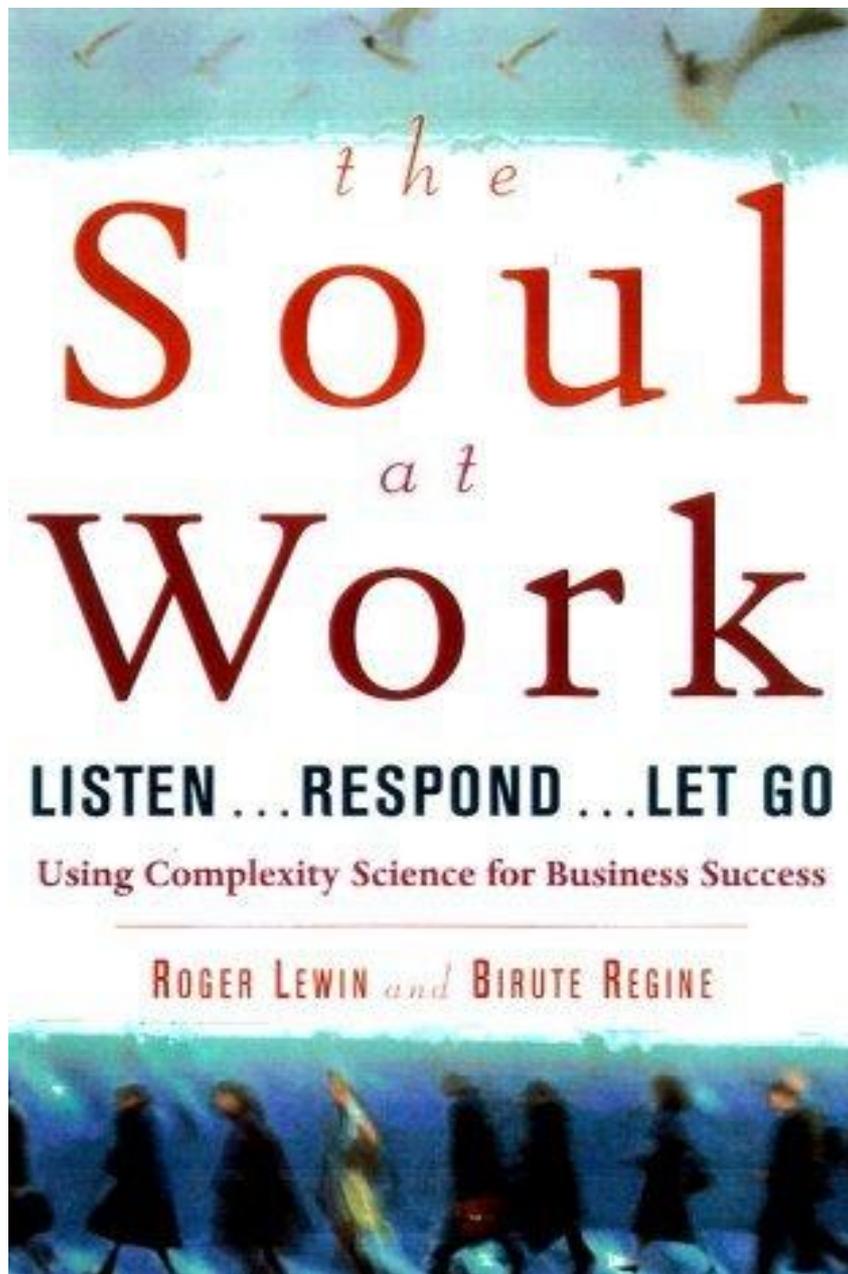
ZURÜCK AN DIE ARBEIT!



Wie aus Business-Theatern wieder echte Unternehmen werden

Linde
international



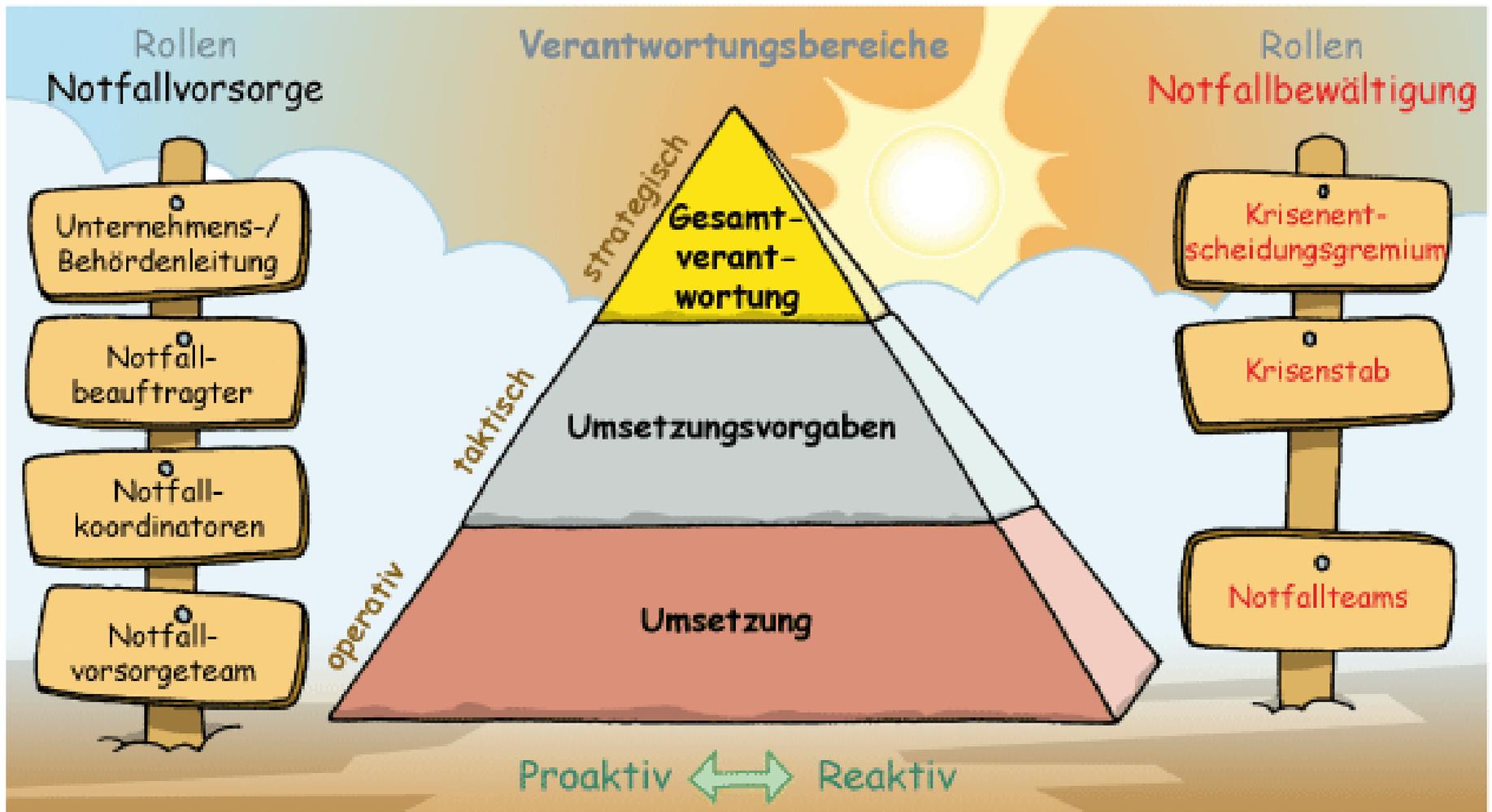




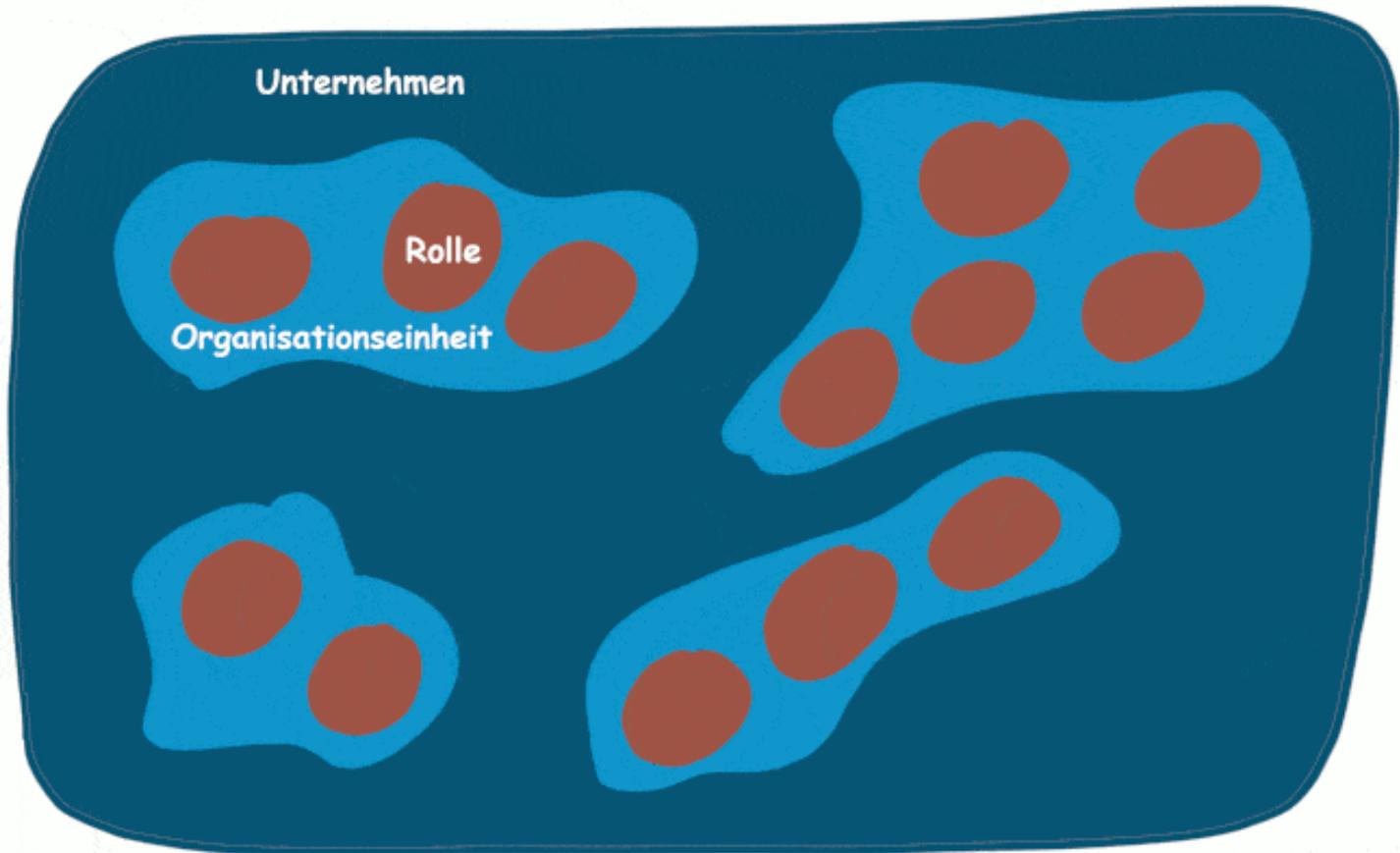


Effenberg hat Mitleid mit Bayern-Coach Kovac

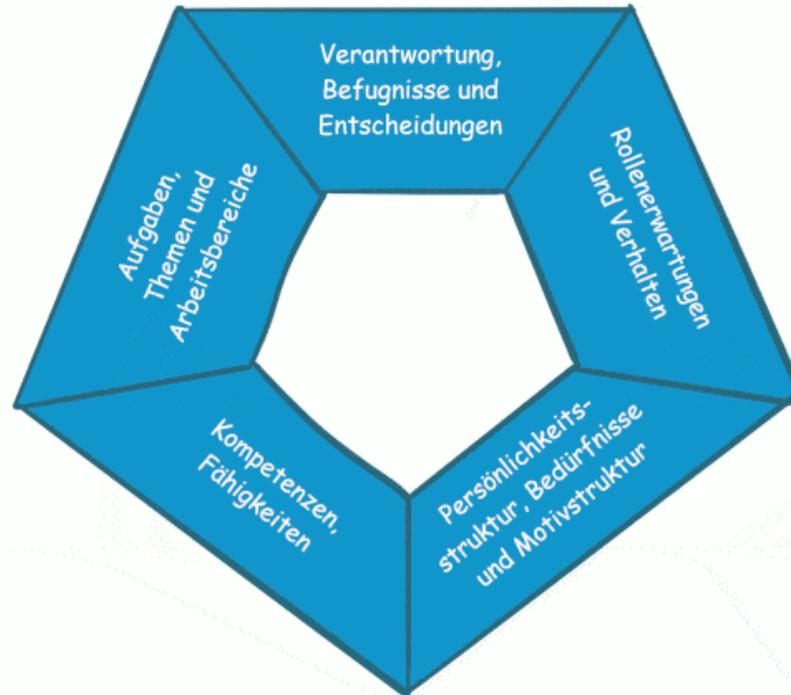




Das Rollenkonzept selbststeuernder Organisationsformen



Beschreibung einer Rolle







Attributionsfehler, fundamentaler, die Tendenz von Beobachtern, Personen als Ursache für ihre Handlungen zu sehen ([Akteur-Beobachter-Unterschied](#)). Damit kommt es zu einer Überbewertung von dispositionalen Faktoren bei gleichzeitiger Unterbewertung von situationalen Faktoren.



DIE BIG FIVE DER PERSÖNLICHKEIT

Psychologen nutzen das »Big Five«-Modell, um einen Charakter zu beschreiben. Danach lässt sich jede Persönlichkeit nach fünf Faktoren (darunter »Gewissenhaftigkeit« und »Verträglichkeit«) einordnen, und zwar auf einer Skala von »schwach ausgeprägt« bis »stark ausgeprägt«. So finden sich manche von uns auf der »Offenheit«-Skala weit links wieder (»vielseitig interessiert«), andere besonders weit rechts (»wenig offen für Neues«). Aus den verschiedenen Positionen auf den fünf Skalen ergibt sich dann das individuelle Persönlichkeitsprofil



Die agile Persönlichkeit





Fundamentale Kränkung der Digitalisierung

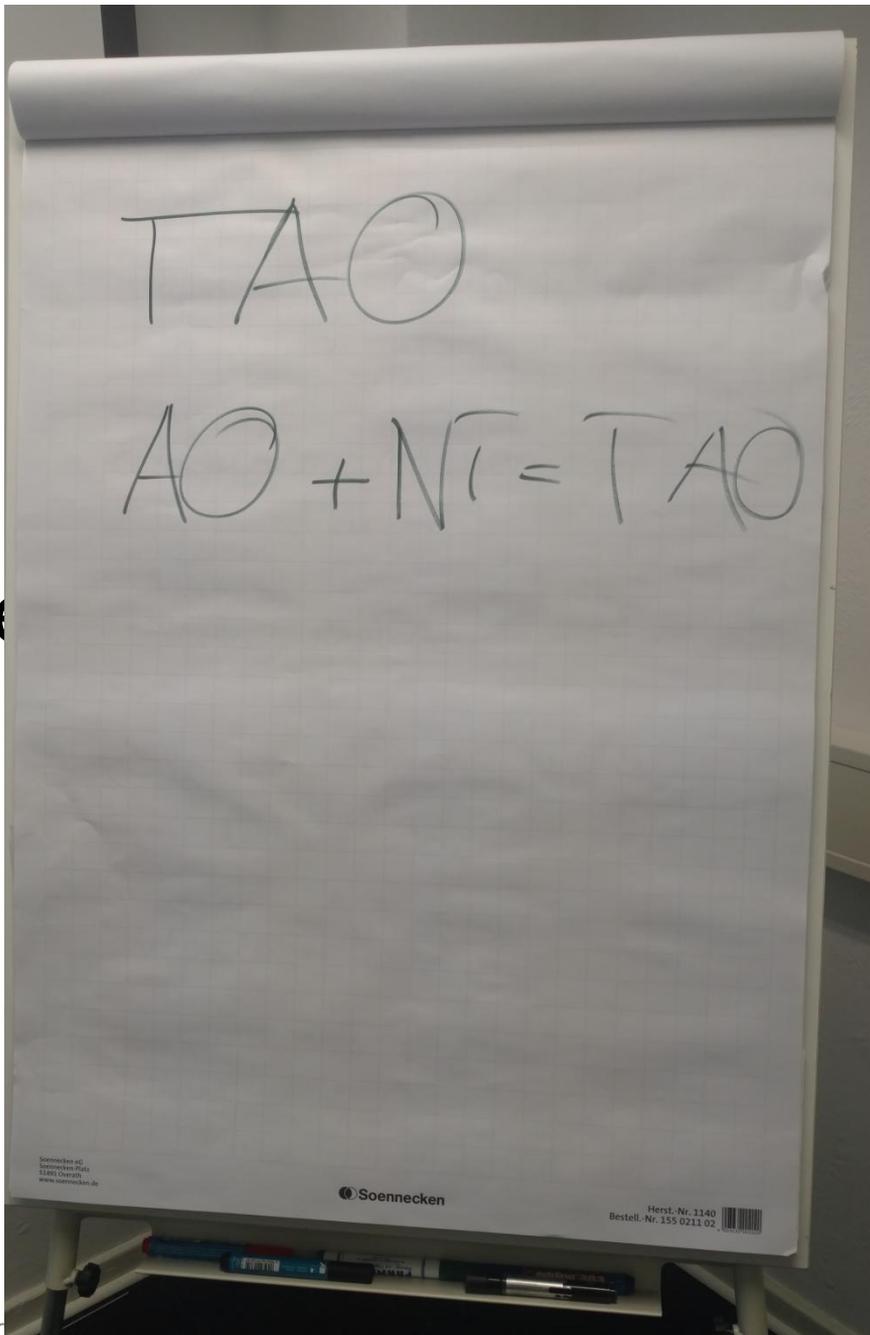


TAO

$$AO + NI = TAO$$

Fundamentale

sierung



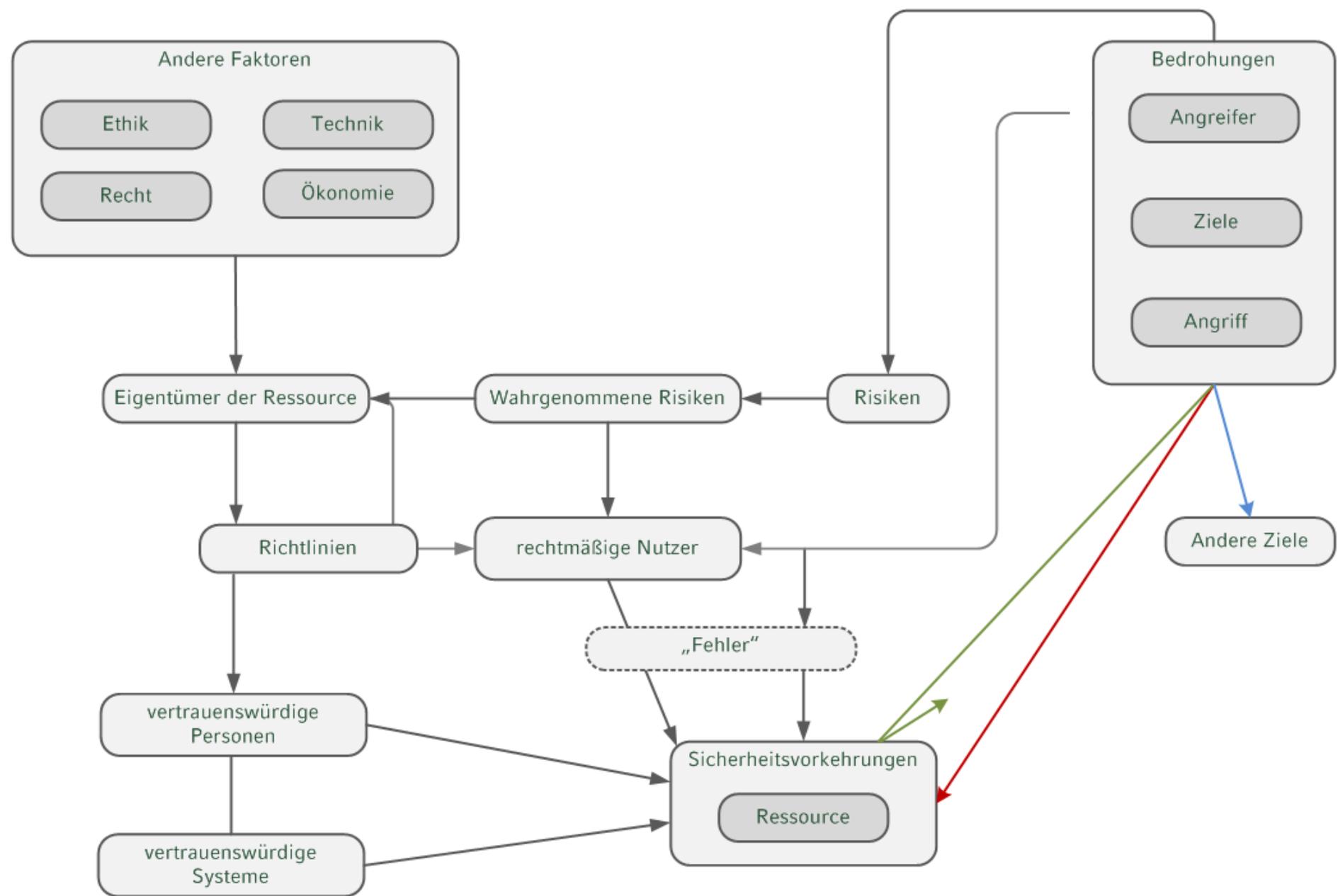
erwartung, die

lat. expectatio minuta



Die Erwartung ist ein kleinlicher Bürokrat. Sie hat genaue Vorstellungen, wie die Dinge sein sollten und ist zutiefst beleidigt, wenn irgendetwas nur ein bisschen anders läuft. Das Problem ist, dass niemand ihre Regeln kennt – sie beschwert sich immer erst hinterher.

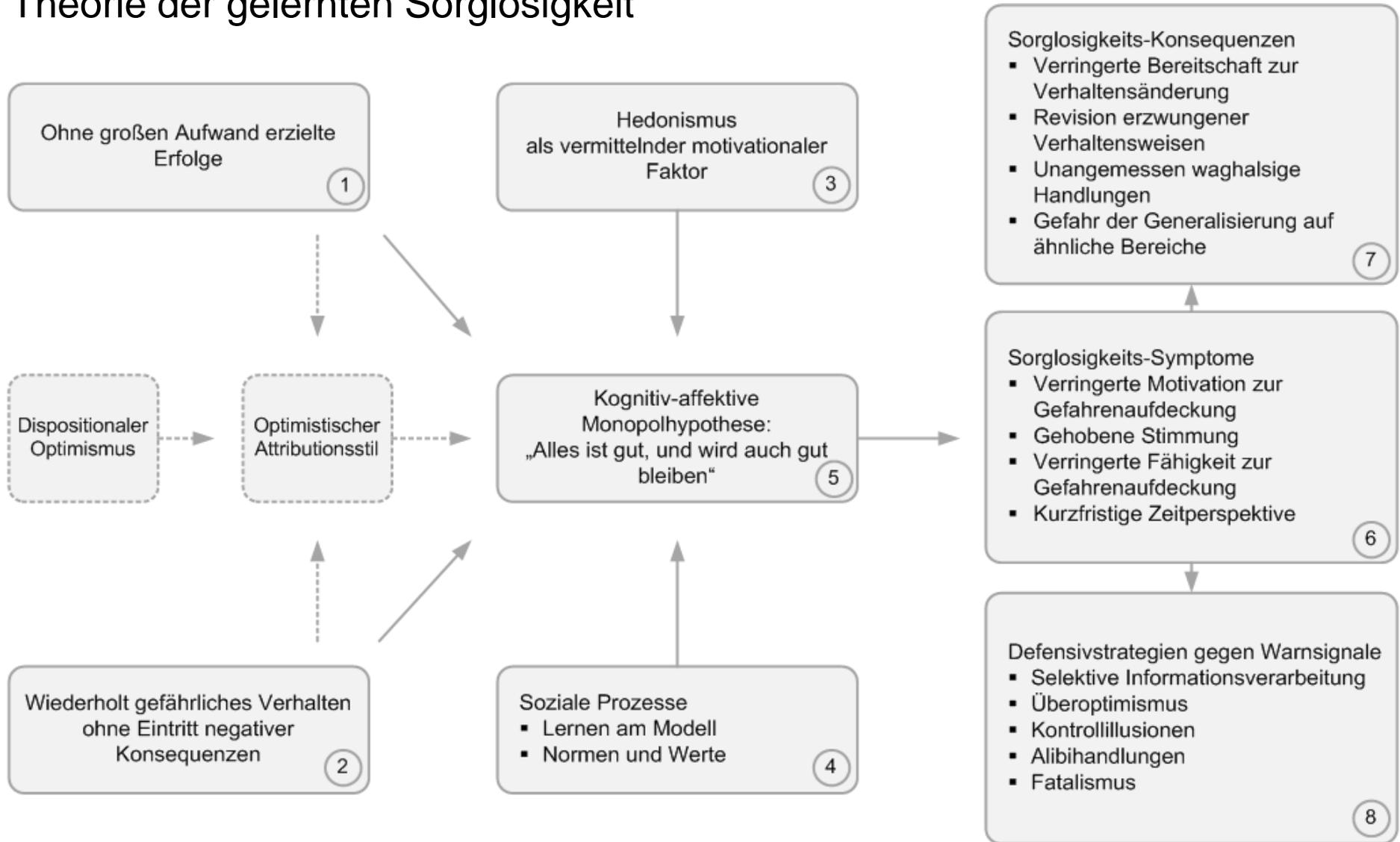




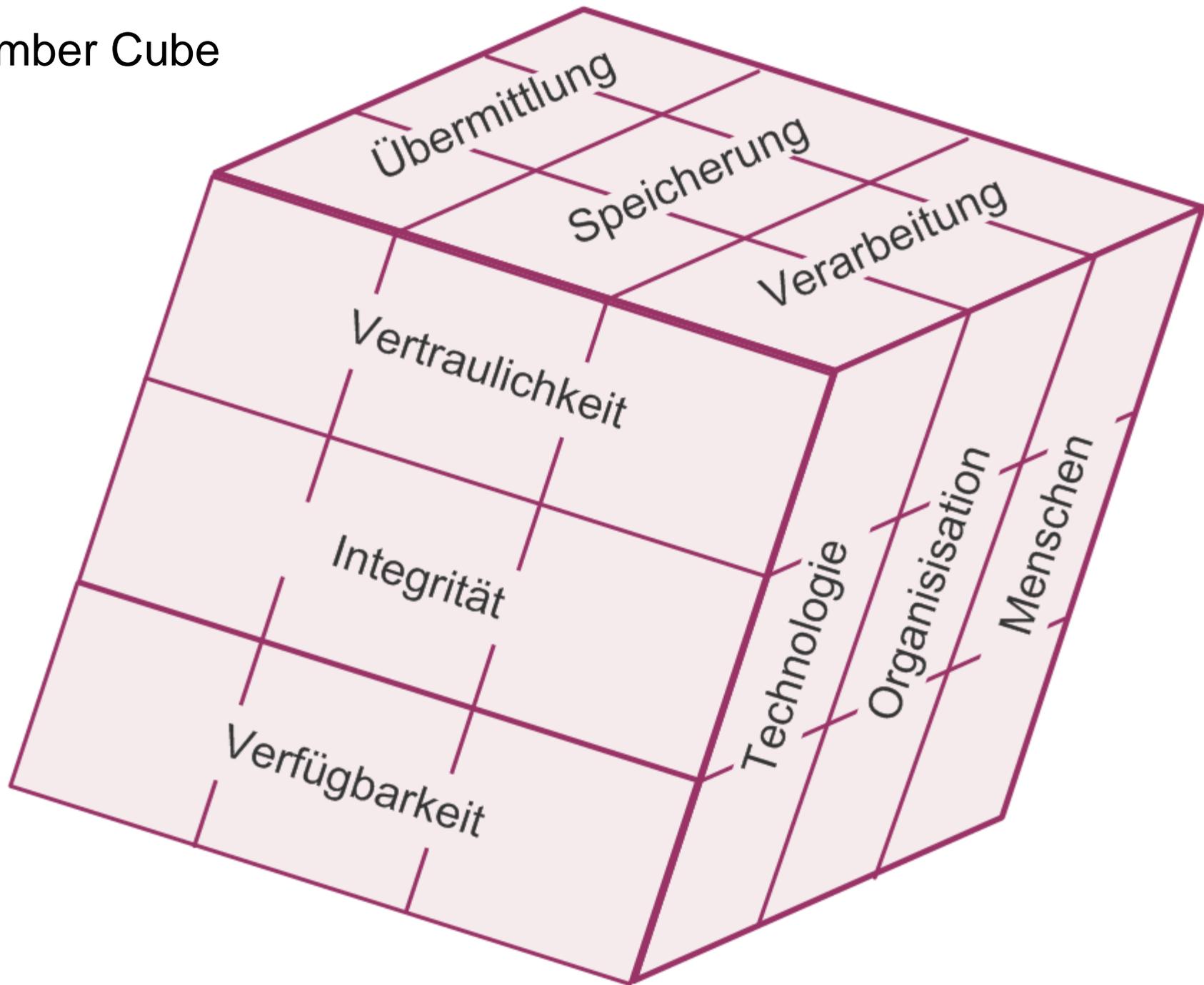
Nonsecurity Considerations in Security Decisions



Theorie der gelernten Sorglosigkeit



McCumber Cube





Lieber Gast, dear Guest!



Bitte helfen Sie unserer Umwelt!
Please help our environment!

Handtücher auf dem Boden
oder im Korb bedeuten
„**Bitte austauschen**“.



Towels on the floor
or in the basket means
„**Please change towels**“.

Handtücher auf dem
Halter bedeuten
„**Ich benutze sie weiter**“.

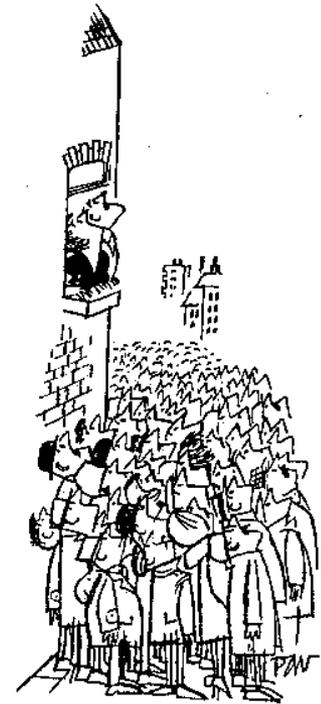
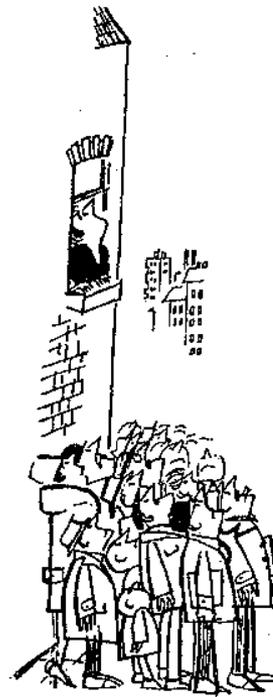
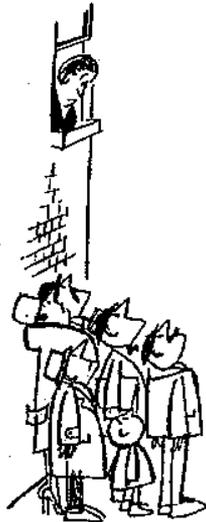


The towel on the rack means
„**I am still using it**“.

Der Umwelt zuliebe!
For the environment's sake!









Datenschutz
GAU Office 365



Support & Managed Service für
Open-Source-Umgebungen
Linux · OpenStack · Ceph · Docker · Kubernetes



MAGAZIN FÜR PROFESSIONELLE
INFORMATIONSTECHNIK

5
MAY
2019

Tutorial, Teil 4
3D-Druck mit freien Tools
Drucksteuerung mit Slic3r und OctoPrint

Tutorial: Reinforcement Learning
mit Python und TensorFlow

Lernende Maschinen

DevOps mit Amazon Web Services

AWS CodeCommit und AWS CodeBuild

Industrie 4.0

IO-Link verbindet alles

IntelliCode, Refactoring, Teamwork

Visual Studio 2019

Storage-Administration

Ceph Nautilus

Service-Management

ITIL 4 endlich schlanker

Kubernetes managen

Kubespray

Awareness-Projekt

Für Phishing sensibilisieren

Weil Passwörter nicht mehr reichen

Multi-Faktor-Authentisierung jetzt!

ix extra
Cloud-Computing
Sichere Cloud



7,90 €

Österreich 8,70 €
Schweiz 12,20 CHF
Luxemburg 9,20 €

www.ix.de



werner.degenhar

30.04.2019

47